Согласовано:
Председатель Совета МАДОУ
«ДС № 453 г. Челябинска»
_____ В.В. Матвеев
01.06.2020 г.

Утверждено:
Заведующий МАДОУ
«ДС № 453 г. Челябинска
_____ И.Ю. Матюшина
01.06.2020 г.

Согласовано:
Председатель ППО МАДОУ
«ДС № 453 г. Челябинска»
_____ Е.Н. Соколова
01.06.2020 г.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 01FB6EC20077AC7C9A4EBFEA07E12C9A6B
Владелец: Матюшина Ирина Юрьевна
Действителен: с 18.11.2020 до 18.11.2021

ИЗМЕНЕНИЯ № 1
В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА И СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТАХ

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 453 г. Челябинска»

Разработано в соответствии рекомендациям по результатам проверки МКУ «Контрольно-ревизионное управление» от 27.05.2020 года.

Изменения вступают в силу с 01 июня 2020 года.

1. Внести в Положение об оплате труда и стимулирующих выплатах следующие изменения

Пункт 1.1. раздела 1. Общие положения «Положения об оплате труда и стимулирующих выплатах» изложить в новой редакции:

1.1. Положение об оплате труда и стимулирующих выплатах Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 453 г. Челябинска» (далее по тексту МАДОУ) разработанона основании решения Челябинской городской Думы от 26.10.2010г. № 18/7 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по делам образования города Челябинска» с внесенными изменениями в решение от 25.06.2013 № 43/20, от 24.06.2014 № 52/17, от 25.08.2015 № 12/23, от 29.03.2016 № 19/18, от 29.11.2016 № 26/25, от 27.02.2018 № 38/22, от 28.10.2019 № 3/15 (далее решение Думы № 18/7), далее - Положение.

Пункт 2.1. раздела 2. Положения - «Основные условия оплаты труда» дополнить следующим содержанием:

Размер оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работников МАДОУ определяется по профессиональным квалификационным группам в соответствии с Решением Челябинской городской Думы первого созыва от 22.10.2019г. № 3/15 «О внесении изменений в решение Челябинской городской Думы от 26.10.2010г. № 18/7 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по делам образования города Челябинска» **(Приложение 1)**.

Пункт 5.4. раздела 5. Положения - «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» дополнить следующим содержанием:

5.4. Вопросы установления порядка предоставления и определения размеров гарантий (компенсаций) за работу во вредных (опасных) условиях труда регулируются статьями 92, 117 и 147 Трудового кодекса Российской Федерации. **Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными** и (или) опасными и иными особыми условиями труда не могут составлять менее 4 процентов оклада (должностного оклада, ставки заработной платы).

Конкретные размеры выплат работникам, занятым на работах с вредными условиями труда устанавливаются на основании специальной оценки условий труда и составляют **4%, 8% (Приложение 2).** .

Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда начисляются за время фактической занятости работников на таких рабочих местах или в таких условиях труда.

При последующей рационализации рабочих мест и улучшении условий труда доплаты уменьшаются или отменяются полностью. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная доплата отменяется.

Пункт 5.6. п.п.5) раздела 5. Положения - «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» изложить в новой редакции:

5) доплата за работу в ночное время.

Оплачивается работнику в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, за каждый час работы. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

Оплата труда за работу в ночное время в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» составляет не менее 20 процентов оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), за каждый час работы в ночное время.

Оплата труда за работу в ночное время работникам МАДОУ **устанавливается в размере 35%** часовой ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов вечера до 6 часов утра), ст. 154 ТК РФ.

Расчет части оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) на среднемесячное количество часов в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Пункт 6.6. п.п. 5) раздела 6. Положения - «Виды выплат стимулирующего характера» дополнить подпунктом 5.4.:

№ п/п	Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников		
5.4.	За работу в качестве члена городских методических объединений [8]	20%	ежемесячно

[8] Выплата устанавливается за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности педагогических работников, согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с

деятельностью образовательных организаций по реализации образовательных программ.

Пункт 6.7. раздела 6. Положения - «Виды выплат стимулирующего характера» изложить в новой редакции:

6.7. Установлены основания для отмены выплаты стимулирующего характера в случае:

1) наличия у работника в отчетном периоде дисциплинарного взыскания;
2) наличия у педагога случаев травматизма воспитанников в течение года;
3) наличия на работника обоснованных жалоб от родителей (законных представителей);
4) нарушения сотрудником в отчетном периоде правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности, санитарных правил, требований пожарной безопасности;
5) ненадлежащего исполнения правовых актов органов местного самоуправления, приказов и поручений заведующего МАДОУ «ДС № 453 г. Челябинска»;
6) наличия в отчетном периоде фактов отсутствия на рабочем месте без уважительной причины, появления на рабочем месте в рабочее время в состоянии алкогольного опьянения, распития на рабочем месте в рабочее время спиртных напитков;
7) нарушения в отчетном периоде финансовой дисциплины, нецелевого использования бюджетных средств; наличия задолженности по заработной плане, возникшей по вине главного бухгалтера (для работников бухгалтерии).

Раздел 7. Положения - «Премиальные выплаты по итогам работы» переименовать – «Премиальные выплаты. Сроки начисления и выплаты.»

Пункт 7.1. раздела 7. Положения - «Премиальные выплаты по итогам работы» изложить в новой редакции:

7.1. Премирование работников вводится в целях усиления материальной заинтересованности работников МАДОУ в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы, закрепления высококвалифицированных кадров.

Источник премиальных выплат работникам – экономия фонда оплаты труда и внебюджетные средства.

Дополнить раздел 8. Положения - «Условия оплаты труда руководителя МАДОУ, заместителей руководителя, главного бухгалтера» пунктом 8.13:

8.13. Установить выплату за работу в качестве члена в составе городских методических объединений в размере 3 800, 00 рублей.

Пункт 9.3. раздела 9. Положения - «Оказание материальной помощи работникам МАДОУ» изложить в новой редакции:

9.3. Материальная помощь работникам МАДОУ «ДС № 453 г. Челябинска» может быть оказана в следующих случаях:

- к отпуску, на оздоровление, приобретение дорогостоящих лекарственных препаратов, по другим уважительным причинам – в размере 4 000 рублей;

- на похороны близких родственников (родители, дети, супруг(а) – в размере 5 000 рублей;
- при утрате личного имущества в связи с постигшими стихийными бедствиями: пожаром, похищением, увечьем – в размере 4 000 рублей;
- оплата курсов повышения квалификации, прохождение обязательного медицинского осмотра сотрудниками ДОУ при поступлении на работу – в размере 2 000 рублей;
- юбилейная дата сотрудника ДОУ (50, 55, 60 лет) в размере 4 000 рублей.

Дополнить раздел 9. Положения - «Оказание материальной помощи работникам МАДОУ» пунктом 9.7., 9.8.:

9.7. Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения, на основании письменного заявления работника, по согласованию с профсоюзной организацией.

9.8. Решение об оказании материальной помощи заведующему МАДОУ «ДС № 453 г. Челябинска» принимается должностным лицом отраслевого (функционального) органа Администрации города Челябинска – Комитета по делам образования города Челябинска, на основании личного заявления заведующего по согласованию с представительным органом работников.

Приложение 1. к Положению об оплате труда работников МАДОУ «ДС № 453 г. Челябинска»

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий

Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые, профессии рабочих первого уровня»

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	дворник, сторож, уборщик служебных помещений, подсобный рабочий, рабочий по стирке и ремонту спецодежды, кастелянша	4287

Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	повар, плотник	4830

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	делопроизводитель	4777

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	художник	5424
2 квалификационный уровень	заведующий складом	5643

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	программист; специалист по охране труда	6509
3 квалификационный уровень	бухгалтер первой внутри должностной категории	7155
5 квалификационный уровень	заместитель главного бухгалтера	8240

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	младший воспитатель	5966

Размеры окладов, не отнесенных к профессионально-квалификационным группам

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	контрактный управляющий	6832

Приложение 2. к Положению об оплате труда работников МАДОУ «ДС № 453 г. Челябинска»

Перечень должностей, с опасными и вредными факторами производственной среды

(на основании аттестации рабочих мест):

№ п/п	Наименование должности	% доплаты
1	Главный бухгалтер	4 %
2	Заместитель главного бухгалтера	4 %
3	Бухгалтер	4 %
4	Медицинская сестра по массажу	4 %
5	Шеф - повар	8 %
6	Повар	8 %
7	Подсобный рабочий	4 %
8	Юрисконсульт	4 %
9	Кастелянша	4 %
10	Рабочий по стирке и ремонту спецодежды	4 %