

Утверждаю:  
Заведующий МАДОУ «ДС № 453  
г. Челябинска»  
И.Ю.Матюшина  
Согласовано на Общем собрании  
трудового коллектива  
(Протокол № 2 от 19.12.2016г.)

**ИЗМЕНЕНИЯ № 1  
В ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА  
МАДОУ «ДС № 453 г. Челябинска»**

Изменения, дополнения разработаны на основании предложения Отдела труда и социального партнерства Комитета экономики города Челябинска от 14.12.2016 года № 940/020 – 5, включены в коллективный договор (регистрационный № К – 168 от 14.12.2016г.)  
Изменения вступают в силу с 14 декабря 2016 года.

**Раздел 5. Порядок приема и увольнения работников.**

Пункт 5.1. п.п.5.1.3. дополнить следующим содержанием:

- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;
- справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

**Раздел 6. Рабочее время и время отдыха.**

Пункт 6.п.п. 6.2.9. дополнение аналогичное дополнению п.5.8. коллективного договора.